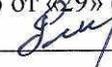


министерство общего профессионального образования Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области
«Ростовский технологический техникум сервиса»

«СОГЛАСОВАНО»:

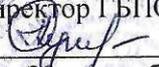
Совет техникума

Протокол № 6 от «29» сентября 2023 г.

Председатель  А.С. Роменская

«УТВЕРЖДАЮ»:

Директор ГБПОУ РО «РТТС»

 А.Д. Сухенко

от «29» сентября 2023 г. №2909/01-0



**Дополнение к Положению
об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РТТС»**

г. Ростов-на-Дону
2023 г.

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 26.06.2023 № 470 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников государственных учреждений Ростовской области, технического и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области» внести следующие изменения в Положение об оплате труда ГБПОУ РО «РТТС», утвержденное приказом от 28.12.2021 г. №2812/01-о:

Таблица № 1

Должностные оклады по ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1-й квалификационный уровень: секретарь учебной части	8348
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	2-й квалификационный уровень: диспетчер по расписанию	9648

Должностные оклады, ставки заработной платы по ПКГ должностей педагогических работников приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Должностные оклады, ставки заработной платы по ПКГ должностей педагогических работников

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей педагогических работников	2-й квалификационный уровень: социальный педагог; педагог дополнительного образования; педагог-организатор.	13855
	3-й квалификационный уровень Мастер производственного обучения; воспитатель; методист; педагог-психолог	14530
	4-й квалификационный уровень: преподаватель; руководитель физического воспитания; преподаватель ОБЖ; старший методист.	15244

Должностные оклады по ПКГ должностей руководителей структурных подразделений приведены в таблице № 3.

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 26.06.2023 № 470 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников государственных учреждений Ростовской области, технического и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области» внести следующие изменения в Положение об оплате труда ГБПОУ РО «РТТС», утвержденное приказом от 28.12.2021 г. №2812/01-о:

Таблица № 1

Должностные оклады по ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1-й квалификационный уровень: секретарь учебной части	8348
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	2-й квалификационный уровень: диспетчер по расписанию	9648

Должностные оклады, ставки заработной платы по ПКГ должностей педагогических работников приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Должностные оклады, ставки заработной платы по ПКГ должностей педагогических работников

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей педагогических работников	2-й квалификационный уровень: социальный педагог; педагог дополнительного образования; педагог-организатор.	13855
	3-й квалификационный уровень Мастер производственного обучения; воспитатель; методист; педагог-психолог	14530
	4-й квалификационный уровень: преподаватель; руководитель физического воспитания; преподаватель ОБЖ; старший методист.	15244

Должностные оклады по ПКГ должностей руководителей структурных подразделений приведены в таблице № 3.

Должностные оклады по ПКГ должностей
руководителей структурных подразделений

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
41	2	3
	2-й квалификационный уровень: в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей: заведующий заочным отделением; старший мастер	14917
	в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей: руководитель РРЦ	14917

2.3.9. Должностные оклады по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Должностные оклады по ПКГ общеотраслевых должностей служащих приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

Должностные оклады по ПКГ
общеотраслевых должностей служащих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1-й квалификационный уровень: кассир; комендант; делопроизводитель; секретарь	5565
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1-й квалификационный уровень: лаборант; секретарь руководителя	6125
	2-й квалификационный уровень : заведующий хозяйством	6433
	4-й квалификационный уровень: механик	7076
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1-й квалификационный уровень: документовед; инженер-программист; специалист по кадрам; юристконсульт.	7076
	4-й квалификационный уровень: ведущий бухгалтер; ведущий экономист;	8182
	5-й квалификационный уровень: заместитель главного бухгалтера	8592

Примечание к таблице № 5

Ставки заработной платы по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих приведены в таблице № 5

Таблица № 5

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ставок заработной платы по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1-й квалификационный уровень: 1-й квалификационный разряд : дворник; садовник; уборщик служебных помещений; сторож(вахтер)	4575
	2-й квалификационный разряд : слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; столяр строительный	4841
	3-й квалификационный разряд: слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	5124
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1-й квалификационный уровень: 4-й квалификационный разряд: оператор котельной; оператор прачечной самообслуживания, водитель автомобиля.	5440

Минимальные размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, не вошедшим в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице №6.

Таблица № 6

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов по должностям служащих, не вошедшим
в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2
Заведующий библиотекой: в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей профессионального образования;	9472
Специалист по закупкам; специалист по охране труда; системный администратор	7076

5. Условия оплаты труда директора техникума, заместителей и главного бухгалтера, включая порядок определения должностных окладов, условия осуществления

выплат компенсационного и стимулирующего характера

5.1. Заработная плата директора техникума, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Установление должностных окладов директору техникума, заместителям директора и главному бухгалтеру.

5.2.1. Размер должностного оклада директора техникума устанавливается трудовым договором, но не ниже минимального размера должностного оклада, установленного настоящим положением.

5.2.2. Размер должностного оклада директора техникума устанавливается в зависимости от группы по оплате труда директора с учетом сложности труда, в том числе масштаба управления и особенностей деятельности и значимости техникума.

Должностной оклад директора техникума

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (рублей)
1	2
Учреждения I группы по оплате труда руководителей	26426

Примечание.

Отнесение учреждений к одной из групп по оплате труда руководителей производится по результатам оценки сложности руководства техникума, исходя из суммы баллов, набранной по объемным показателям.

Порядок отнесения учреждений к группе по оплате труда руководителей учреждений, включая перечень объемных показателей, учитывающих сложность руководства техникумом, в том числе масштаб управления и особенности деятельности и значимости, утверждается министерством общего и профессионального образования Ростовской области (далее - Минобразование Ростовской области).

5.2.3. Размеры должностных окладов заместителей директора по УПР; УР; УВР техникума и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада директора, заместителя директора по ОБ и АХР на 15%.

5.3. С учетом условий труда директору техникума, заместителям и главному бухгалтеру могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 Положения об оплате труда, в порядке, определенном Минобразованием Ростовской области.

5.4. Директору техникума, заместителям и главному бухгалтеру могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего положения, в порядке, определенном Минобразованием Ростовской области.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные выплаты выплачиваются директору техникума по решению Минобразования Ростовской области с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности техникума и его директора.

В качестве показателя эффективности работы директору техникума устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Ростовской области).

По решению Минобразования Ростовской области в числе показателей эффективности работы директору техникума может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников техникума в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Правительства Ростовской области.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые директору техникума за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляются в соответствии с решением Минобразования Ростовской области.

5.5. Директор техникума, заместители директора наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в техникуме.

Оплата труда директора техникума и заместителей директора за осуществление педагогической (преподавательской) работы устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников, с учетом особенностей условий оплаты труда педагогических работников, определенных разделом 6 Положения об оплате труда.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться директором техникума, определяется Минобразованием Ростовской области, заместителями директора – директором техникума, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3 и 5.4 приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ Минобрнауки России № 1601).

5.6. В соответствии со статьей 145 ТК РФ директору техникума, заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливается предельный уровень соотношения их среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы директора техникума, заместителей и главного бухгалтера) (далее – предельное соотношение заработной платы).

Соотношение среднемесячной заработной платы директора техникума, заместителей директора, главного бухгалтера техникума и среднемесячной заработной платы работников списочного состава техникума определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора, заместителей, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава техникума. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5.6.1. Директору техникума предельное соотношение заработной платы устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения согласно таблице № 14.

Таблица № 14

РАЗМЕРЫ
предельного соотношения заработной платы директора техникума

Среднесписочная численность (человек)	Размеры предельного соотношения
1	2
От 51 до 100	4,0

5.6.2. Для заместителей директора, главного бухгалтера размер предельного соотношения заработной платы определяется путем снижения размера предельного соотношения заработной платы, установленного директору техникума, на 0,5.

5.6.3. По решению министерства директору техникума, заместителям и главному бухгалтеру на определенный период может устанавливаться предельное соотношение заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (при приостановлении основной деятельности техникума, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6,0 для директора техникума и не более 5,5 – для заместителей директора, главного бухгалтера.

5.6.4. Установленный размер предельного соотношения заработной платы является обязательным для включения в трудовой договор.

5.6.5. Ответственность за соблюдение предельного соотношения заработной платы несет директор техникума.