

министерство общего профессионального образования Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области
«Ростовский технологический техникум сервиса»

«СОГЛАСОВАНО»:

Совет техникума

Протокол № 9/2 от «01» марта 2023 г.

Председатель АС А.С. Роменская

«УТВЕРЖДАЮ»:

Директор ГБПОУ РО «РТТС»

А.Д. Сухенко
от «01» марта 2023 г. №0103-0



Положение о материальной помощи ГБПОУ РО «РТТС»

г. Ростов-на-Дону
2023 г.

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение о материальной помощи работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский технологический техникум сервиса» (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, положения об оплате труда государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский технологический техникум сервиса» (далее по тексту - Техникум).
- 1.2. Положение применяется при оказании материальной помощи работникам Техникума.
- 1.3. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.
- 1.4. Настоящее положение распространяется на всех работников Техникума.
- 1.5. Настоящее Положение утверждается директором Техникума.
- 1.6. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

ГЛАВА 2. УСЛОВИЯ ОКАЗЫВАЕМОЙ РАБОТНИКАМ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

- 2.1. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одной из форм социальной поддержки, предоставляемой работникам Техникума в соответствии с настоящим Положением.
- 2.2. Работодатель вправе, при наличии средств за счет государственного задания в фонде оплаты труда, так и за счет от внебюджетной деятельности, оказывать работникам материальную помощь.
- 2.3. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления. Заявление пишется на имя директора Техникума с точным указанием причины для оказания материальной помощи. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о рождении, о смерти, копия свидетельства о браке. В особых случаях заявитель представляет копии подтверждающих документов, таких как кассовые и товарные чеки, копии счетов, медицинские справки, заключение врача, акты о несчастных случаях и др.
- 2.4. Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:
 - 2.4.1. Смерть сотрудника или близкого родственника (супруги, дети, родители);
 - 2.4.2. Заболевание сотрудника или его детей дошкольного и школьного возраста;
 - 2.4.3. Рождение ребенка;
 - 2.4.4. Приобретение дорогостоящих лекарств;
 - 2.4.5. Прохождение дорогостоящего медицинского обследования;
 - 2.4.6. Иные уважительные обстоятельства влияющие на материальное положение сотрудника.

ГЛАВА 3. РАЗМЕР ОКАЗЫВАЕМОЙ РАБОТНИКАМ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

- 3.1. Размер оказываемой материальной помощи определяется директором Техникума, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи.
- 3.2. Материальная помощь может выплачиваться в размере до 100% должностного оклада или ставки оплаты труда конкретного работника.
- 3.3.1. Материальная помощь в связи со смертью сотрудника или близкого родственника (супруги, дети, родители) может выплачиваться в размере до 100% оклада или ставки оплаты труда конкретного работника. Материальная помощь в связи со смертью сотрудника выплачивается близким родственникам работника Техникума, организующим его похороны.
- 3.3.2. Материальная помощь в связи с заболеванием сотрудника может выплачиваться в размере до 80% должностного оклада или ставки. В случае тяжелого диагноза и острой необходимости

возможно неоднократное оказание материальной помощи.

3.3.3. Материальная помощь в связи с рождением ребенка может выплачиваться в размере до 80% должностного оклада или педагогической ставки.

3.3.4. Материальная помощь в связи с приобретением дорогостоящих лекарств, для проведения лечения заболевания сотрудника, выплачивается в размере до 80% должностного оклада или ставки.

При наличии тяжелого диагноза и острой необходимости возможно неоднократное оказание материальной помощи, но не более трех раз.

3.3.5. Материальная помощь в связи с прохождением дорогостоящего медицинского обследования в связи с заболеванием сотрудника, может выплачиваться в размере до 80% должностного оклада или ставки.

3.3.6. Иные уважительные обстоятельства влияющие на материальное положение сотрудника.

Материальная помощь может выплачиваться в размере до 100% должностного оклада, в зависимости от обстоятельств.

ГЛАВА 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Материальная помощь выплачивается работнику в дни выплаты заработной платы.

4.2. Материальная помощь работникам образовательного учреждения выплачивается при наличии средств за счет государственного задания в фонде оплаты труда, так и за счет от внебюджетной деятельности.