

**ГБПОУ РО «Ростовский технологический  
техникум сервиса»**

# **Список вопросов на собеседование со стороны соискателя\***

\*Рекомендация для выпускников ГБПОУ «РТТС»



# Условия работы:

- Какой график работы (сколько дней в неделю, сколько часов в день)? Есть ли переработки и с чем они связаны?
- Есть ли отпуск и как он оплачивается? Через какой период смогу уйти в отпуск? Как организован уход в отпуск (надо ли быть постоянно на связи? Как решается, кто меня заменит?)
- Как я буду оформлен в компании? Самозанятость, ИП, ГПХ, ТК РФ или без оформления.
- Есть ли в компании ДМС и другие плюшки (бесплатные обеды, корп. спорт, английский язык, бесплатное обучение и т.д.)?
- Нужно ли заключать соглашение о неразглашении?

# Испытательный срок и обучение:

- Будет ли испытательный срок?
- Как долго длится испытательный срок?
- На время испытательного срока есть ли разница в заработной плате?
- Что является критерием прохождения испытательного срока?
- Как пройдет мой первый рабочий день?
- Есть ли полноценное обучение? Сколько времени оно занимает?
- Будет ли у меня наставник на первое время?

# Задачи и обязанности:

- Что конкретно я буду делать на данной должности? Что будет входить в мои обязанности?
- Из чего складывается типичный рабочий день?
- Какие цели будут стоять передо мной на ближайшие полгода-год?
- Как часто и в каком виде нужно сдавать отчеты о работе?
- Кто будет моим непосредственным руководителем?
- С кем я буду работать на ежедневной основе?
- Сколько человек сейчас работает в команде? Планируется ли расширение?
- С какими сложностями придется сотрудничать?
- Сколько человек будет в моем подчинении (если у тебя руководящая должность)?

# Компания и атмосфера:

- Как долго компания работает и сколько в ней сотрудников? Можете показать структуру компании?
- Какие у компании планы на ближайшие 3-5 лет?
- Есть ли в компании корпоративная культура? Какие ее основные особенности?
- Есть ли в компании штрафы?
- Много ли сотрудников, которые работают несколько лет в компании?
- Почему у вас классно работать и стоит идти именно к вам?
- Можно ли пообщаться с кем-то из текущих сотрудников?

# Перспективы и развитие:

- Какая скорость роста в компании? Как часто случаются повышения?
- Какие карьерные перспективы у меня на этой позиции? Куда дальше расти?
- Как оцениваете сотрудников? Что нужно делать, чтобы быть успешным?
- Где и кем работают ваши бывшие сотрудники? Можно ли с ними пообщаться?
- Какие достижения сделала компания за последние полгода?

# Оценка рисков:

- Почему открыли данную вакансию? Был ли мой предшественник и что с ним случилось? Можно ли с ним пообщаться?
- Из-за чего меня могут уволить?
- Могу ли я заниматься сторонними проектами или вести публичную деятельность?
- Какие есть проблемы в компании?
- Назовите ТОП-3 самых важных навыка на данной должности?
- Почему Вы решили присоединиться к этой компании? Насколько оправдались ожидания?
- Что Вам нравится и не нравится в компании?
- Сколько времени Вам нужно на принятие решения? Когда дадите ответ по моей кандидатуре?
- Какие еще будут этапы перед выходом на работу?

# Заработная плата:

- Какой размер заработной платы, и из чего она состоит?
- Какая сумма заработной платы будет прописана в договоре?
- По каким конкретно показателям вы оцениваете работу?
- Как часто выплачивается заработная плата?
- Как часто пересматривается заработная плата? Что для этого нужно сделать?
- Есть ли оплата за переработки?
- Как оплачивается отпуск?



# **Все вопросы вы можете задать:**

**Руководителю Центра содействия трудоустройству  
выпускников ГБПОУ РО «РТТС»,  
Семенцовой Веронике Викторовне**

**по телефону: 8-919-894-73-93**

\*Рекомендация для выпускников ГБПОУ «РТТС»

